



Exnal Corp



Dipandu Oleh :
Hilbram Dunar

MARIO TEGUH
Business Art

CRISIS IS THE BEST REASON FOR CHANGE



DISIARKAN LIVE DI O'CHANNEL TV 33UHF JAKARTA SETIAP HARI KAMIS PUKUL 21.00 WIB
RE-RUN SETIAP HARI SABTU PUKUL 22.00 WIB DAN HARI MINGGU PUKUL 13.00 WIB

Sebuah perubahan besar tidak mungkin dicapai melalui sebuah kemapanan.

Kemapanan adalah musuh perubahan; walaupun sebetulnya kemapanan itu adalah bentuk keberhasilan dari perubahan-perubahan di masa lalu.

Sebuah keberhasilan berhenti menjadi keberhasilan - dan menjadi kemapanan - tatkala ia menjadi sebuah keadaan nyaman yang membuat sebuah organisasi menolak perubahan.

Tidak ada organisasi yang mapan yang akan dengan suka rela meninggalkan kemapanannya untuk bekerja keras membangun sebuah perubahan - yang meresikokan kenyamanan dalam kemapanan yang ada.

Itu sebabnya, sebuah krisis menjadi alasan terbaik bagi seorang pemimpin untuk melancarkan inisiatif-inisiatif perubahan di organisasinya. Dan, bukan hanya itu, sebuah krisis bagi seorang pemimpin yang jeli - dapat dijadikannya sebagai landasan bagi sebuah perubahan besar yang sangat bertenaga.

Keadaan-keadaan yang berada di luar kebiasaan menuntut dilaksanakannya tindakan-tindakan luar biasa.

Seorang pemimpin dari sebuah organisasi yang mapan akan cepat kehilangan pegangan bila ia mencoba menerapkan pola-pola kepemimpinannya yang lazim, untuk mendatangkan perubahan di sebuah organisasi yang sedang berada dalam keadaan kritis.

Sebuah organisasi dalam krisis harus dipimpin dengan cara-cara yang tidak lazim.

Sebuah krisis menghasilkan ketidakpastian yang besar pada mental semua anggota organisasi, sehingga mereka lebih termotivasi untuk melindungi kepentingan-kepentingan terdekat mereka, dan menolak untuk berpartisipasi dalam kegi-

atan-kegiatan jangka panjang yang hasilnya belum pasti.

Bila di mata sebuah organisasi - seorang pemimpin tidak berlaku berbeda dari para pemimpin mereka yang terdahulu - yang telah memimpin mereka untuk sampai pada masa krisis yang sekarang ini; mereka tidak akan memberikan kepercayaan yang dibutuhkan oleh sang pemimpin untuk mendatangkan perubahan.

Itulah sebabnya, keadaan-keadaan luar biasa menuntut tindakan-tindakan kepemimpinan yang juga luar biasa.

Setiap keadaan kritis meningkatkan kewenangan seorang pemimpin.

Dalam keadaan yang kritis, di mana team pemimpin dan seluruh anggota organisasi berada dalam ancaman terhadap kelangsungan karir dan kemampuan mereka untuk menyejahterakan diri dan keluarga mereka - seorang pemimpin memiliki semua alasan untuk bertindak dengan kekuatan penuh untuk membalik keadaan sesegera mungkin.

Keadaan sulit itu memberikan kepada sang pemimpin - kekuatan untuk menolak melanjutkan cara-cara lama - yang biasanya adalah cara-cara organisasi yang makmur yang masih berlangsung saat organisasi itu berada dalam krisis.

Dalam keadaan penuh ancaman itu, sang pemimpin memiliki kekuatan yang besar untuk menetapkan proses-proses bisnis yang baru, dan mengharuskan kepatuhan kepada proses-proses itu. Dan yang indah, adalah apabila rasa krisis itu berhasil dibangun pada kesadaran semua anggota organisasinya - semua inisiatif perubahan itu akan diterima sebagai cara untuk mengeluarkan mereka dari keadaan yang sulit.

Mohon Anda sadari, bahwa sebetulnya - bersama kemunculan sebuah krisis - selalu datang tambahan kekuatan bagi seorang pemimpin untuk melaksanakan proses-proses yang mungkin selama ini

tertunda karena penolakan organisasinya.

Dalam masa krisis, melaksanakan tindakan yang kurang terpikirkan - tetapi dengan cepat, lebih baik daripada terlambat bertindak karena pemikiran yang berlarut-larut mengenai tindakan yang harus diambil.

Bila telur ayam yang ada di organisasi Anda - pecah, maka inisiatif kepemimpinannya adalah menyegerakan tindakan untuk menjadikan telur pecah itu sebagai telur goreng yang segera dapat dinikmati; dan bukan meeting dan rapat kerja yang berlarut-larut - yang apa pun keputusannya nanti tidak akan dapat menjadikan telur yang kemudian membujuk itu - sebagai apa pun yang berguna.

Semua pemimpin yang mendahulukan tindakan, sering harus bertindak menggunakan nalurinya - karena inisiatif kepemimpinan dalam masa krisis belum pernah terstandarkan.

Dia harus belajar mengenai ketepatan tindakannya - hanya setelah tindakan itu diambilnya. Dan itu hanya ada dalam kemampuan seorang pemimpin yang berani.

Campuran yang seimbang antara jaminan keselamatan karir dan ancaman terhadap karir itu adalah platform yang cantik bagi inisiatif-inisiatif seorang pemimpin perubahan.

Maka pastikanlah bahwa semua inisiatif kepemimpinan kita - tidak melangkah terlalu ramah, sehingga membangun kemapanan yang mengkerdikan; dan pastikanlah juga bahwa kita menuntut dengan kekuatan yang cukup untuk membuat organisasi kita merasa bahwa mereka tidak pantas untuk merasa aman - bila mereka tidak patuh kepada inisiatif-inisiatif yang mendatangkan kebaikan bagi kita semua.

MARIO TEGUH COACHING CRUISE 10 - 17 MAY 2008

JAKARTA - HONGKONG - SANYA - HALONG BAY - XIAMEN - HONGKONG - JAKARTA
COACHING 8 HARI 7 MALAM DI ATAS KAPAL VIRGO STAR CRUISE



INFORMASI DAN PENDAFTARAN: EXNAL CORP ATTENTION MS. MAYA
PHONE: 021-7248861, 7248862 FAX: 021-7248872, 7266474 EMAIL: ADMIN@EXNAL.COM

Have a super day!

MARIO TEGUH
Business Effectiveness Consultant
CEO
EXNAL CORP
exnal@cbn.net.id
081-814-2080